

## ACORDO COLETIVO DE TRABALHO 2024/2024

**NÚMERO DE REGISTRO NO MTE:** RJ001992/2024  
**DATA DE REGISTRO NO MTE:** 13/08/2024  
**NÚMERO DA SOLICITAÇÃO:** MR029078/2024  
**NÚMERO DO PROCESSO:** 19980.265106/2024-74  
**DATA DO PROTOCOLO:** 04/06/2024

Confira a autenticidade no endereço <http://www3.mte.gov.br/sistemas/mediador/>.

SINECOP RJ SINDICATO DOS EMPREGADOS EM COOPERATIVA DO ESTADO DO RIO DE JANEIRO, CNPJ n. 07.336.095/0001-68, neste ato representado(a) por seu Presidente, Sr(a). VANESSA PEREZ SILVA ALVES;

E

COOPERATIVA CENTRAL DE ECONOMIA E CREDITO MUTUO DAS UNICREDS DO ESTADO DO RIO DE JANEIRO E DO MATO GROSSO LTDA, CNPJ n. 86.774.775/0001-30, neste ato representado(a) por seu Presidente, Sr(a). ROBERTO DE SOUZA CARVALHO;

UNICRED COSTA DO SOL RJ - COOPERATIVA DE ECONOMIA E CREDITO MUTUO LTDA, CNPJ n. 39.231.527/0001-62, neste ato representado(a) por seu Presidente, Sr(a). FERNANDO DIOGO SALLES DE ANDRADE;

COOPERATIVA DE ECONOMIA E CREDITO MUTUO DOS MEDICOS E CATEGORIAS AFINS- UNICRED MULTIPLO VALOR LTDA, CNPJ n. 01.090.027/0001-85, neste ato representado(a) por seu Presidente, Sr(a). HELDER JOSE ALVES MACHADO;

UNICRED REGIONAL NORTE LAGOS. COOPERATIVA DE ECONOMIA E CREDITO MUTUO REGIONAL NORTE LAGOS LTDA., CNPJ n. 04.445.917/0001-50, neste ato representado(a) por seu Presidente, Sr(a). CARLOS HENRIQUES DA SILVA PAES;

celebram o presente ACORDO COLETIVO DE TRABALHO, estipulando as condições de trabalho previstas nas cláusulas seguintes:

### CLÁUSULA PRIMEIRA - VIGÊNCIA E DATA-BASE

As partes fixam a vigência do presente Acordo Coletivo de Trabalho no período de 01º de janeiro de 2024 a 31 de dezembro de 2024 e a data-base da categoria em 01º de janeiro.

### CLÁUSULA SEGUNDA - ABRANGÊNCIA

O presente Acordo Coletivo de Trabalho, aplicável no âmbito da(s) empresa(s) acordante(s), abrangerá a(s) categoria(s) **Empregados em Cooperativas**, com abrangência territorial em **RJ**.

## SALÁRIOS, REAJUSTES E PAGAMENTO PISO SALARIAL

### CLÁUSULA TERCEIRA - SALÁRIO INGRESSO

Durante a vigência deste Acordo, os salários de ingresso não poderão ser inferiores aos seguintes níveis:

**a)** Pessoal de Portaria, Contínuos e Serventes: R\$ 1.526,35 (mil e quinhentos e vinte e seis reais e trinta e cinco centavos).

**b)** Recepcionista, Atendente, Pessoal de Escritório/Assistente Administrativo: R\$ 1.577,70 (mil e quinhentos e setenta e sete reais e setenta centavos).

c) Caixas, Escriturário e Tesoureiro: R\$ 1.629,06 (mil e seiscentos e vinte e nove reais e seis centavos).

§ 1º – As regras desta cláusula somente se aplicam aos empregados das cooperativas, não se aplicando ao Jovem Aprendiz.

§ 2º – Os valores informados nesta cláusula são válidos para os empregados admitidos para jornada de trabalho de 08 (oito) horas diárias e 40 (quarenta) horas semanais, exceto durante o contrato experimental, quando receberão apenas 90% (noventa por cento) dos referidos valores.

## **REAJUSTES/CORREÇÕES SALARIAIS**

### **CLÁUSULA QUARTA - REAJUSTE SALARIAL**

As Cooperativas acordantes concederão aos seus empregados, excetuando-se os exercentes de cargos de profissões diferenciadas, a partir de 01 de janeiro de 2024, reajuste salarial no percentual de 4% (quatro por cento) já incluída a variação do INPC do período de 01 de janeiro de 2023 à 31 de dezembro de 2023, sobre os respectivos salários base vigentes em 01 (primeiro) de janeiro de 2023, podendo deduzir todos os reajustes, aumentos e antecipações espontâneas que tenham sido concedidas no período de 01 de janeiro a 31 de dezembro de 2023, salvo os decorrentes de promoção, transferência, término de aprendizado, equiparação salarial e implemento de idade.

§ 1º – Serão compensados todos os adiantamentos já concedidos referentes aos reajustes salariais previstos nesta cláusula.

§ 2º – Na hipótese de empregado admitido após 01 de janeiro de 2023, o reajuste será calculado de forma proporcional em relação à data de admissão, com preservação da hierarquia salarial e respeitados os paradigmas, quando existentes.

§ 3º – Não serão consideradas para efeito de aplicação dos reajustes previstos nesta cláusula as verbas que tiverem regras próprias neste Acordo.

## **GRATIFICAÇÕES, ADICIONAIS, AUXÍLIOS E OUTROS 13º SALÁRIO**

### **CLÁUSULA QUINTA - ANTECIPAÇÃO DO 13º SALÁRIO**

Fica assegurado o pagamento da 1ª parcela do 13º salário no mês de janeiro, por ocasião das férias no referido mês, desde que requerido por escrito, pelo empregado, até o dia 01 do mês de dezembro do ano anterior.

## **GRATIFICAÇÃO DE FUNÇÃO**

### **CLÁUSULA SEXTA - GRATIFICAÇÃO DE FUNÇÃO**

O valor da gratificação de função será de 40% (quarenta por cento), incidente sobre o salário do cargo efetivo, acrescido do adicional por tempo de serviço, se for o caso, em atendimento ao art. 62, inciso II, parágrafo único da CLT.

## **OUTRAS GRATIFICAÇÕES**

### **CLÁUSULA SÉTIMA - GRATIFICAÇÃO DE CAIXA (QUEBRA DE CAIXA)**

Os empregados que efetivamente desempenharem a função de Caixa e enquanto nela permanecerem, farão jus à gratificação mensal de "quebra de caixa", no valor de R\$ 361,42 (trezentos e sessenta e um reais e quarenta e dois centavos), respeitando-se o direito dos que já percebem esta mesma vantagem em

valor mais elevado, que não poderá ser reduzido, não devendo haver pagamento duplo, sob o mesmo título ou finalidade.

§ 1º – Mesmo que o empregado exerça a função de Caixa cumulada com a de Tesoureiro, perceberá apenas o valor equivalente a gratificação de que trata o caput da presente cláusula.

§ 2º – A gratificação da presente cláusula não será cumulativa com a gratificação de função.

## **PARTICIPAÇÃO NOS LUCROS E/OU RESULTADOS**

### **CLÁUSULA OITAVA - PARTICIPAÇÃO NOS RESULTADOS**

Fica pactuado entre as partes que as Cooperativas implantarão o PPR, com seus devidos planos e metas, diretamente com os seus empregados dando ciência ao SINECOP e ao SINACRED, a fim de dar cumprimento ao art. 7º, inciso XI, da Constituição Federal e legislações pertinentes, assegurado o mínimo de 1% sobre o resultado líquido da Cooperativa (e/ou unidade de atendimento).

§ 1º – A concessão da participação nos resultados não substitui ou complementa a remuneração devida, nem constitui base de incidência de qualquer encargo trabalhista, não se aplicando o princípio da habitualidade, conforme disposto no art. 3º, da Lei nº 10.101/2000, não gerando, assim, parcela de natureza salarial ou de integração em parcelas rescisórias.

§ 2º – Ficam quitadas, para todos os efeitos, as participações nos resultados dos exercícios anteriores ao presente Acordo.

## **AUXÍLIO ALIMENTAÇÃO**

### **CLÁUSULA NONA - AUXÍLIO ALIMENTAÇÃO**

As Cooperativas acordantes concederão Auxílio Alimentação todo mês, no valor mínimo de R\$ 791,77 (setecentos e noventa e um reais e setenta e sete centavos) por mês, observada a legislação pertinente, respeitando-se o direito dos que já percebem esta mesma vantagem em valor mais elevado, que não poderá ser reduzido.

§ 1º – O Auxílio Alimentação será concedido mensalmente até o último dia útil do mês anterior ao do benefício, sendo que, nos casos de retorno ao trabalho do empregado no curso do mês, o Auxílio poderá ser concedido proporcionalmente aos dias trabalhados.

§ 2º – Os empregados que utilizarem os restaurantes das Cooperativas de forma gratuita ou subsidiária não farão jus a concessão do Auxílio Refeição, mas terão direito ao Auxílio Alimentação.

§ 3º – No caso de admissão de novo empregado, a concessão do Auxílio Alimentação poderá ser feita a partir do término do período do contrato de experiência.

§ 4º – O Auxílio, sob qualquer das formas previstas nesta cláusula, não terá natureza remuneratória, nos termos da Lei nº 6.321/1976, alterada pela Lei nº 14.442/2022, seus Decretos Regulamentadores e das Portarias do Ministério do Trabalho sobre o tema.

§ 5º – O Auxílio Alimentação poderá ser substituído por cartão eletrônico, com a disponibilidade mensal na forma prevista no caput desta cláusula nas localidades em que esse meio de pagamento seja normalmente aceito pelos estabelecimentos comerciais conveniados.

§ 6º – O empregado poderá solicitar, uma única vez durante a vigência deste Acordo, a divisão do valor do Auxílio Alimentação entre este e o Auxílio Refeição. A divisão só será permitida com a concordância da Cooperativa e desde que o total seja mantido. Essa divisão não se aplica durante o afastamento do empregado. A Cooperativa definirá os critérios e o prazo para essa flexibilização, que não poderá ultrapassar 31 de dezembro de 2024.

### **CLÁUSULA DÉCIMA - AUXÍLIO REFEIÇÃO**

As Cooperativas acordantes concederão Auxílio Refeição todo mês, no valor mínimo de R\$ 48,12 (quarenta e oito reais e doze centavos) por dia útil trabalhado, observada a legislação pertinente, respeitando-se o direito dos que já percebem esta mesma vantagem em valor mais elevado, que não poderá ser reduzido.

§ 1º – O Auxílio Refeição será concedido mensalmente até o último dia útil do mês anterior ao do benefício, sendo que, nos casos de retorno ao trabalho do empregado no curso do mês, o Auxílio poderá ser concedido proporcionalmente aos dias trabalhados.

§ 2º – Os empregados que utilizarem os restaurantes das Cooperativas de forma gratuita ou subsidiária não farão jus a concessão do Auxílio Refeição, mas terão direito ao Auxílio Alimentação.

§ 3º – No caso de admissão de novo empregado, a concessão do Auxílio Refeição poderá ser feita a partir do término do período do contrato de experiência.

§ 4º – O Auxílio, sob qualquer das formas previstas nesta cláusula, não terá natureza remuneratória, nos termos da Lei nº 6.321/1976, alterada pela Lei nº 14.442/2022, seus Decretos Regulamentadores e das Portarias do Ministério do Trabalho sobre o tema.

§ 5º – O Auxílio Refeição poderá ser substituído por cartão eletrônico, com a disponibilidade mensal na forma prevista no caput desta cláusula nas localidades em que esse meio de pagamento seja normalmente aceito pelos estabelecimentos comerciais conveniados.

§ 6º – O empregado poderá solicitar, uma única vez durante a vigência deste Acordo, a divisão do valor do Auxílio Alimentação entre este e o Auxílio Refeição. A divisão só será permitida com a concordância da Cooperativa e desde que o total seja mantido. Essa divisão não se aplica durante o afastamento do empregado. A Cooperativa definirá os critérios e o prazo para essa flexibilização, que não poderá ultrapassar 31 de dezembro de 2024.

## **AUXÍLIO TRANSPORTE**

### **CLÁUSULA DÉCIMA PRIMEIRA - VALE TRANSPORTE**

As Cooperativas acordantes concederão vale-transporte mensalmente, até o último dia útil do mês anterior ao do benefício, em conformidade com o inciso XXVI, do artigo 7º, da Constituição Federal e com a Portaria nº 865/1995, do MTE, e, também, em cumprimento às disposições da Lei nº 7.418/1985 e seus Regulamentos.

§ 1º – Nos casos de admissão e de retorno ao trabalho do empregado no curso do mês o auxílio será devido proporcionalmente aos dias trabalhados.

§ 2º – Tendo em vista o que dispõe o parágrafo único do art. 5º, da Lei nº 7.418/85, a antecipação da Cooperativa nos gastos de deslocamento do empregado será equivalente à parcela que exceder até a 4% (quatro por cento) do salário básico do empregado.

## **AUXÍLIO EDUCAÇÃO**

### **CLÁUSULA DÉCIMA SEGUNDA - AUXÍLIO EDUCAÇÃO**

É facultativo às Cooperativas de Crédito a oferta de Auxílio Educação aos seus empregados, de acordo com seu porte econômico e com a aprovação do SINECOP.

## **AUXÍLIO SAÚDE**

### **CLÁUSULA DÉCIMA TERCEIRA - ASSISTÊNCIA MÉDICA E HOSPITALAR**

As Cooperativas de Crédito abrangidas pelo presente Acordo fornecerão aos seus empregados, no mínimo, um plano de saúde padrão ANS – Agência Nacional de Saúde, com cobertura médica e hospitalar,

respeitando-se o direito dos que já possuem esta mesma vantagem em melhor critério, inclusive a dependentes, que não poderá ser reduzido ou suprimido.

§ 1º – Fica autorizado o desconto de R\$ 1,00 (um real) mensal na folha de pagamento do empregado titular do plano de saúde.

§ 2º – Aos empregados novos, a solicitação de inclusão será feita após o término do período de experiência de 90 (noventa) dias, observadas as restrições da empresa operadora de saúde.

§ 3º – Caso os empregados, a que se referem o parágrafo segundo, desejarem incluir dependentes, arcarão com os custos destas inclusões, respeitando as condições da operadora do plano de saúde.

## **SEGURO DE VIDA**

### **CLÁUSULA DÉCIMA QUARTA - SEGURO DE ACIDENTES PESSOAIS EM GRUPO**

As Cooperativas de Crédito abrangidas pelo presente Acordo arcarão com o ônus de prêmio de Seguro de Acidentes Pessoais em Grupo, em favor do empregado, incluindo morte acidental e/ou invalidez parcial, total, definitiva ou provisória e decorrente de assalto ao local de trabalho.

§ Único – Ocorrendo o falecimento do empregado, o seguro será pago aos seus dependentes inscritos na Previdência Social. Na falta desses, aplicar-se-á a vocação hereditária do Código Civil Brasileiro.

## **OUTROS AUXÍLIOS**

### **CLÁUSULA DÉCIMA QUINTA - VANTAGENS E BENEFÍCIOS DIVERSOS**

Ficam asseguradas aos empregados das Cooperativas de Crédito abrangidas pelo presente Acordo, todas as vantagens e benefícios, diretos ou indiretos, pecuniários ou de qualquer outra natureza, já concedidas em condição mais vantajosa ou não contempladas neste instrumento.

## **JORNADA DE TRABALHO – DURAÇÃO, DISTRIBUIÇÃO, CONTROLE, FALTAS FALTAS**

### **CLÁUSULA DÉCIMA SEXTA - ABONO DE FALTA AO ESTUDANTE**

O empregado estudante terá abonada sua falta ao serviço e considerada como dia de trabalho efetivo, para todos os efeitos legais, nas seguintes condições:

a) Nos dias em que estiver comprovadamente realizando provas de exame vestibular para ingresso em estabelecimento de ensino superior, conforme art. 473, inciso VII, da CLT. A comprovação se fará mediante a apresentação da respectiva inscrição e do calendário dos referidos exames, publicados pela imprensa ou fornecidos pelo próprio estabelecimento de ensino.

b) Nos dias de prova escolar obrigatória, mediante aviso prévio de 48 (quarenta e oito) horas, desde que comprovada sua realização em dia e hora incompatíveis com a presença do empregado ao serviço. A comprovação da prova escolar obrigatória deverá ser efetuada por meio de declaração escrita do estabelecimento de ensino.

## **OUTRAS DISPOSIÇÕES SOBRE JORNADA**

### **CLÁUSULA DÉCIMA SÉTIMA - DA JORNADA DE TRABALHO**

A jornada de trabalho dos empregados nas Cooperativas de Crédito, inclusive as Centrais, abrangidas pelo presente Acordo, será de no máximo 40 (quarenta) horas semanais.

§ 1º - As alterações na jornada de trabalho dos empregados serão efetuadas mediante acordo entre as partes, ressalvado o disposto no art. 468, da CLT.

§ 2º - Fica assegurada aos empregados a manutenção da jornada contratada anteriormente à vigência deste Acordo, salvo alteração contratual negociada entre empregado e Cooperativa, nos moldes do art. 468, da CLT.

§ 3º - Não serão consideradas como serviços extraordinários as horas utilizadas para Cursos e Treinamentos, excedentes da jornada de trabalho acima, desde que não ultrapassem o total de 04 (quatro) horas semanais, 16 (dezesesseis) mensais ou 192 (cento e noventa e duas) anuais, sejam consecutivas ou não.

§ 4º - Poderão ser contratados empregados com jornada inferior, desde que respeitado o salário/hora da jornada de 200 horas.

## **CLÁUSULA DÉCIMA OITAVA - BANCOS DE HORAS**

Fica facultada às Cooperativas de Crédito abrangidas por este Instrumento a adoção do Acordo de Compensação de Horas (BANCO DE HORAS), conforme regramento previsto nos parágrafos da presente cláusula, nos termos do art. 59 e seus parágrafos da CLT, com a nova redação dada pela Lei nº 13.467/17.

§ 1º – Os efeitos do presente Banco de Horas serão estendidos automaticamente aos empregados contratados após o início de sua vigência.

§ 2º – As horas incluídas no Banco de Horas deverão ser compensadas ou pagas em até o prazo de 365 (trezentos e sessenta e cinco) dias, dando-se, em seguida, o início a um novo período, sendo expressamente proibida a transferência e/ou o acúmulo do saldo existente, seja positivo ou negativo, para o período seguinte.

§ 3º – O parâmetro de compensação de horas será entendido como: 1 (uma) hora trabalhada, por 1 (uma) hora compensada.

§ 4º – Serão consideradas como horas extras, as horas que ultrapassarem a oitava hora/dia nas jornadas normais e a sexta hora/dia nas jornadas de seis horas.

§ 5º – As horas extraordinárias realizadas em descanso semanal remunerado (domingos, feriados estaduais e nacionais) não poderão fazer parte do Banco de Horas, portanto, não poderão ser compensadas.

§ 6º – Fica desde já estabelecido que o período de apuração será do dia 01º (primeiro) ao dia 30 (trinta) de cada mês.

§ 7º – As horas noturnas serão incluídas em Banco de Horas, sendo 1 (uma) hora trabalhada, por 1 (uma) hora compensada. E fica desde já autorizado o pagamento do adicional noturno no mês subsequente da data de geração da hora noturna.

§ 8º – O último mês de apuração, dentro do período de vigência do presente Acordo, deverá ser compensado ou pago no mês de janeiro do ano seguinte, independentemente de renovação.

§ 9º – Em havendo compensação de horas que implique na concessão de dias de folga, não poderá haver descontos dos trabalhadores nos Auxílios Alimentação e Refeição, e no Vale-Transporte.

§ 10º – Fica facultada a eleição, de comum acordo entre a Cooperativa e seus Empregados, de uma comissão de trabalhadores com o objetivo de fiscalizar o Banco de Horas em todos os seus aspectos, devendo seu representante ser escolhido na assembleia de aprovação do presente Acordo, ou em oportunidade futura, na impossibilidade desta.

§ 11º – No caso de rescisão do contrato de trabalho, far-se-á a apuração das horas extras eventualmente não compensadas do período efetivamente trabalhado; o mesmo critério será aplicado na hipótese de interrupção ou suspensão do contrato de trabalho, inclusive no caso de férias.

§ 12º – O saldo de eventuais horas a serem compensadas ficará disponível para consulta a qualquer momento, através do Portal do Colaborador.

**§ 13º** – O pagamento das horas extras apuradas na conformidade dos dispositivos supra poderá, mediante acordo entre as partes, ser efetivado com a concessão de férias complementares correspondentes.

**§ 14º** – O empregado que desejar ausentar-se do serviço por motivos pessoais poderá, mediante acordo com a Cooperativa, efetuar o pagamento das horas ausentes com os critérios de horas extras, sempre com aviso prévio de 72 (setenta e duas) horas, não sendo considerada sua ausência como falta, para todos os efeitos legais.

#### **CLÁUSULA DÉCIMA NONA - ADOÇÃO DE SISTEMA ALTERNATIVO DE CONTROLE DE JORNADA**

Ficam autorizadas as Cooperativas Acordantes abrangidas a utilizar sistemas alternativos de controle de jornada, na forma da Portaria nº 671/21, do MTE.

### **RELAÇÕES SINDICAIS CONTRIBUIÇÕES SINDICAIS**

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA - CONTRIBUIÇÃO CONFEDERATIVA LABORAL**

Prevista no artigo 8º, inciso IV, da Constituição Federal e por força da decisão assemblear, ficou criada a Contribuição Confederativa com previsão de rateio entre as entidades sindicais, Sindicato e Federação. Como aprovado na Assembleia de 27 de novembro de 2022, Portaria 001/2018 da FENATRACOOP, limitado no valor de R\$ 20,00 (vinte reais) a título de Contribuição Confederativa. Tal cobrança é mensal, a qual será descontada dos empregados na folha de pagamento no mês subsequente ao do registro deste Acordo, a ser recolhida diretamente ao SINECOP, desde que não seja feita carta de oposição pelo empregado.

**§ Único** – Os colaboradores da Contribuição Confederativa ficam isentos de qualquer tipo de contribuição como: taxa associativa, taxa assistencial e contribuição sindical anual. Ficando assegurado a todo trabalhador associado ou não ao sindicato, o direito de oposição ao desconto da taxa de contribuição confederativa, no período de 10 (dez) dias a partir da assinatura do presente acordo e registro no Ministério do Trabalho. A oposição deverá ser escrita de próprio punho do trabalhador, assinada pelo mesmo, contendo o nome completo, CPF/RG, nome da cooperativa a que pertence e a declaração da oposição. A carta deverá ser enviada individualmente via correio por AR para a sede do sindicato que fica no seguinte endereço: Rua da Assembleia, nº 10, sala 2521, Centro, Rio de Janeiro/RJ - CEP: 20011-901.

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA PRIMEIRA - FUNDO DE ASSISTÊNCIA SOCIAL E FORMAÇÃO PROFISSIONAL**

O Fundo de Assistência Social e Formação Profissional para os empregados em Cooperativas de Crédito e seus dependentes será formado através de contribuição mensal das Cooperativas de Crédito abrangidas por este Acordo e será recolhido em favor do SINECOP.

**§ 1º** – O valor mensal do recolhimento será o resultado direto da multiplicação de R\$ 8,00 (oito reais), pelo número de empregados registrados e ativos na Cooperativa no final de cada mês.

**§ 2º** – O SINECOP remeterá à Cooperativa, boleto mensal, a ser quitado na rede bancária até o décimo quinto dia do mês subsequente.

### **DISPOSIÇÕES GERAIS OUTRAS DISPOSIÇÕES**

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA SEGUNDA - TRABALHO INTERMITENTE E/OU TELETRABALHO**

As Cooperativas podem admitir empregados em regime de Trabalho Intermitente e/ou Teletrabalho, nos termos da Lei nº 13.467/17, os quais não terão direito à Vale Refeição e Vale Transporte, salvo nos dias que comparecerem ao trabalho presencial na Cooperativa.

### **CLÁUSULA VIGÉSIMA TERCEIRA - CAMPANHA CONTRA TABAGISMO, ALCOOLISMO E USO DE DROGAS LÍCITAS OU ILÍCITAS**

As Cooperativas desenvolverão campanha institucional junto aos empregados contra o tabagismo, alcoolismo e uso de drogas lícitas ou ilícitas.

### **CLÁUSULA VIGÉSIMA QUARTA - SINDICALIZAÇÃO**

Facilitar-se-á às entidades sindicais profissionais a realização de campanha de sindicalização, em dia, local e horário previamente acordados com a direção da cooperativa.

### **CLÁUSULA VIGÉSIMA QUINTA - RECONHECIMENTO MÚTUO**

As partes signatárias do presente Acordo Coletivo reconhecem, reciprocamente, os respectivos sindicatos (SINECOP e SINACRED) como únicos e legítimos representantes das respectivas categorias econômica e profissional, para entendimentos, assinaturas de acordos, convenções ou outros instrumentos legais que envolvam a categoria sob pena de nulidade.

### **CLÁUSULA VIGÉSIMA SEXTA - QUADRO DE AVISOS**

As Cooperativas colocarão quadro à disposição do SINECOP, para afixação de comunicados oficiais de interesse da categoria que serão encaminhados, previamente, ao setor competente, incumbindo-se esta da sua afixação dentro das 24h (vinte e quatro horas) posteriores ao recebimento. Não serão permitidas matérias político-partidário ou ofensivas a quem quer que seja.

### **CLÁUSULA VIGÉSIMA SÉTIMA - NEGOCIAÇÃO PERMANENTE**

As partes se comprometem a manter negociações permanentes, sempre que entenderem necessário, no intuito de proceder a estudos no sentido de revisar e atualizar as condições laborativas e econômicas previstas na presente Acordo Coletivo de Trabalho.

### **CLÁUSULA VIGÉSIMA OITAVA - FORO COMPETENTE**

Para dirimir as divergências oriundas deste Acordo Coletivo de Trabalho, fica eleito o Foro da Justiça do Trabalho do Município do Rio de Janeiro/RJ.

}

**VANESSA PEREZ SILVA ALVES**  
**PRESIDENTE**  
**SINECOP RJ SINDICATO DOS EMPREGADOS EM COOPERATIVA DO ESTADO DO RIO DE JANEIRO**



**ROBERTO DE SOUZA CARVALHO**  
**PRESIDENTE**  
**COOPERATIVA CENTRAL DE ECONOMIA E CREDITO MUTUO DAS UNICREDS DO ESTADO DO RIO DE JANEIRO E DO MATO GROSSO LTDA**

**FERNANDO DIOGO SALLES DE ANDRADE**  
**PRESIDENTE**  
**UNICRED COSTA DO SOL RJ - COOPERATIVA DE ECONOMIA E CREDITO MUTUO LTDA**

**HELDER JOSE ALVES MACHADO**  
**PRESIDENTE**  
**COOPERATIVA DE ECONOMIA E CREDITO MUTUO DOS MEDICOS E CATEGORIAS AFINS- UNICRED MULTIPLO VALOR LTDA**

**CARLOS HENRIQUES DA SILVA PAES**  
**PRESIDENTE**  
**UNICRED REGIONAL NORTE LAGOS. COOPERATIVA DE ECONOMIA E CREDITO MUTUO REGIONAL NORTE LAGOS LTDA.**

## **ANEXOS**

### **ANEXO I - ATA DA ASSEMBLEIA**

[Anexo \(PDF\)](#)

A autenticidade deste documento poderá ser confirmada na página do Ministério do Trabalho e Emprego na Internet, no endereço <http://www.mte.gov.br>.